

FILCTEM – CGIL

FEMCA– CISL

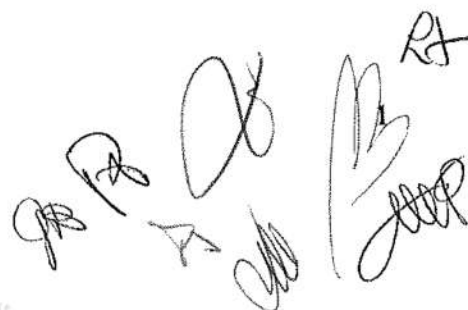


**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  
DI LAVORO (2018 – 2021)**

**Della**

**B. BRAUN AVITUM ITALY SPA CON SOCIO UNICO  
Mirandola (MO)**

**B. Braun Avitum Italy Spa con Socio Unico  
Contratto Integrativo Aziendale di Lavoro (2018 – 2021)**





Il giorno 05 Marzo 2018

Tra

La ditta B.Braun Avitum Italy S.p.A. con socio unico, sede legale in via XXV Luglio, 11 a Mirandola (MO), nelle persone di Benatti Francesco Amministratore Delegato, Meletti Luigi Operations Manager, Paltrinieri Manuela Risorse Umane ed Amministrazione personale, assistiti dal Dr Gradellini Simone Direttore Capitale Umano di Confindustria Emilia Centro

e

Le OO.SS. nelle persone del Sig. Preti Carlo Alfonso per la Femca-Cisl e del Sig. Siena Fernando per la Filctem-CGIL

Congiuntamente a

La rappresentanza Sindacale Unitaria (di seguito denominata RSU) nelle persone della Sig.ra Zucchi Laura, Sig.ra Balboni Gaia, Sig.ra Tranchino Anna e Sig. Cappi Luca,

hanno stipulato il presente Contratto Integrativo Aziendale di Lavoro.

### **Capitolo 1°** **Relazioni industriali**

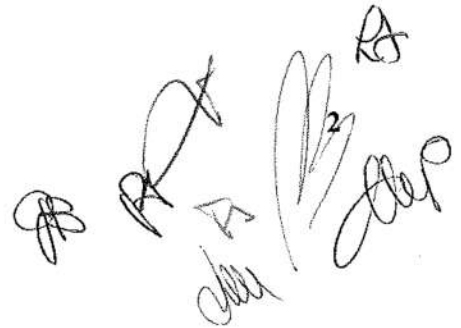
Le parti concordano sulla necessità di dare nuovo impulso alle relazioni industriali con un maggior coinvolgimento della R.S.U. e delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente integrativo aziendale.

Ad integrazione a quanto già previsto al Titolo I del CCNL Gomma Plastica Industria al capitolo Relazioni Industriali a Livello Aziendale, saranno effettuati incontri periodici con cadenza normalmente semestrale o comunque su richiesta di una delle due parti, anche su tematiche specifiche di riferimento alla singola unità produttiva quali:

- Budget Produttivo per classi di prodotto
- Analisi della forza lavoro
- Assenteismo
- Investimenti ed innovazione tecnologica se e quando applicabile
- Nel primo incontro successivo al 30 giugno di ogni anno, verrà consegnato alla RSU copia del bilancio civilistico.



**B. Braun Avitum Italy Spa con Socio Unico**  
**Contratto Integrativo Aziendale di Lavoro (2018 – 2021)**



Con cadenza di norma trimestrale si effettueranno incontri fra la R.S.U. e la Direzione Aziendale per verificare la situazione produttiva, ambientale o di altro carattere che si riscontrano nei vari reparti.

In caso di urgenze, a richiesta delle parti, sarà possibile fissare incontri straordinari.

## Capitolo 2°

### **Comitato Aziendale Europeo (CAE)**

L'azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 74/2002, art 5, si rende disponibile a rimborsare le spese sostenute per la partecipazione dei delegati B.Braun Avitum Italy s.p.a. con socio unico di Mirandola (Mo).

Quanto sopra anche in caso di impegni di tipo formativo in genere, considerata l'importanza e sensibilità che la direzione aziendale ha in riferimento alla materia.

## Capitolo 3°

### **Appalti**

In coerenza con le logiche di trasparenza nelle relazioni industriali, la direzione aziendale si impegna a fornire alla RSU l'elenco delle ditte alle quali l'Azienda affida attività in appalto.

## Capitolo 4°

### **Ambiente di lavoro e sicurezza**

Le parti considerano questo capitolo di importanza vitale per quanto concerne la salvaguardia psico-fisica degli addetti al lavoro. In questo contesto la direzione aziendale, il responsabile del servizio prevenzione e protezione (RSPP) ed i responsabili dei lavoratori per la sicurezza (RLS) continueranno, come in passato, a valutare le problematiche inerenti all'ambiente di lavoro, con particolare attenzione per quanto concerne la salvaguardia psico-fisica dei lavoratori prendendo in considerazione ogni intervento atto a migliorare, per quanto possibile, le condizioni lavorative dei dipendenti stessi.

Al termine di ogni consultazione, l'azienda redigerà apposito verbale di riunione.

**B. Braun Avitum Italy Spa con Socio Unico**  
**Contratto Integrativo Aziendale di Lavoro (2018 – 2021)**

L'Azienda conferma al personale, in aggiunta a quanto previsto dalla vigente normativa e dal CCNL, a fronte di debita documentazione, 4 (quattro) ore di permessi retribuiti aggiuntivi annui (già presenti in B.Braun Avitum Italy Spa), anche frazionabili, per l'effettuazione di visite di prevenzione.

### **Capitolo 5°**

#### ***Formazione professionale***

Le parti, come evidenziato nel precedente contratto integrativo aziendale, riconoscono l'importanza strategica della formazione professionale delle risorse umane ai fini dell'aggiornamento personale a seguito delle introduzioni di nuovi sistemi tecnologici o impianti nonché a seguito di novità organizzative alla struttura aziendale.

Le parti ritengono che la formazione professionale sia indispensabile per la qualificazione/riqualificazione dei dipendenti e di conseguenza per la realizzazione di una maggiore produttività, redditività e competitività aziendale. Si concorda che saranno coinvolte le rappresentanze sindacali nei vari progetti di formazione e alle stesse saranno consegnate le risultanze della formazione effettuata.

L'azienda terrà in debita considerazione, ogni richiesta o progetto avanzato dalla forza lavoro e/o dalla RSU ai fini del raggiungimento degli obiettivi aziendali già evidenziati nel presente contratto aziendale.

### **Capitolo 6°**

#### ***Inquadramento***

L'azienda consegnerà annualmente l'elenco delle professionalità, evidenziando il livello assegnato in base alle aree produttive e non.

Con cadenza annuale la RSU procederà a richiedere un incontro ove poter presentare eventuali richieste di passaggio di livello.

**B. Braun Avitum Italy Spa con Socio Unico**  
**Contratto Integrativo Aziendale di Lavoro (2018 – 2021)**

## Capitolo 7°

### **Orario di lavoro**

L'orario di lavoro adottato in azienda è il seguente:

#### **Orario invernale (dal Mese di Novembre al Mese di Marzo compreso):**

Personale Uffici, Laboratori, Addetti Magazzino ricevimento merci e prodotti finiti,

Manutenzione e Sterilizzazione

Dal Lunedì al Giovedì

Mattino dalle 08,30 alle 12,30

Pomeriggio dalle 14,00 alle 18,00

Il Venerdì

Mattino dalle 08,30 alle 12,30

Pomeriggio dalle 14,00 alle 17,00

sarà possibile usufruire di una pausa flessibile di minimo 30 minuti e massimo h 1,50 (tra le ore 12.30 e le ore 14,00) e pertanto l'orario di uscita potrà essere anticipato di conseguenza.

**Totale ore lavorative settimanali ordinarie** 39,00

**In utilizzo del R.O.L.** 1,00

Servizio Centralino

L'orario non prevede la pausa flessibile per ragioni tecniche

#### **Orario Estivo (dal mese di Aprile al mese di Ottobre compreso):**

Personale Uffici, Laboratori, Addetti Magazzino ricevimento merci e prodotti finiti,

Manutenzione e Sterilizzazione

Dal Lunedì al Giovedì

Mattino dalle 08,30 alle 12,30

Pomeriggio dalle 14,00 alle 18,30

Il Venerdì

Mattino dalle 08,30 alle 13,30

sarà possibile usufruire di una pausa flessibile di minimo 30 minuti e massimo h 1,50 (tra le ore 12.30 e le ore 14,00) e pertanto l'orario di uscita potrà essere anticipato di conseguenza.

**Totale ore lavorative settimanali ordinarie** 39,00

**In utilizzo del R.O.L.** 1,00

Servizio Centralino

L'orario non prevede la pausa flessibile per ragioni tecniche

**B. Braun Avitum Italy Spa con Socio Unico**  
**Contratto Integrativo Aziendale di Lavoro (2018 – 2021)**

Personale viaggiante Assistenza tecnica in esterno (Ospedali... etc.)

Dal Lunedì al Giovedì

Mattino dalle 08,30 alle 12,30

Pomeriggio dalle 14,00 alle 18,00

Il Venerdì

Mattino dalle 08,30 alle 12,30

Pomeriggio dalle 14,00 alle 17,00

<b><u>Totale ore lavorative settimanali ordinarie</u></b>	39,00
<b><u>In utilizzo del R.O.L.</u></b>	1,00

Personale addetto alla produzione Camera bianca circa 80 unità – triplo turno

Dal 03/04/2018 al 31/12/2018, l'orario riguardante il personale della Camera bianca, inclusi i tecnici e gli addetti al magazzino preparazione componenti e semilavorati per la camera bianca, sarà il seguente:

**Primo turno** dalle ore 06:00 alle ore 14:00 dal lunedì al venerdì.

**Secondo turno** dalle ore 14:00 alle ore 22:00 dal lunedì al venerdì

**Terzo turno** (dalle ore 22:00 alle ore 06:00) dal lunedì al giovedì

La pausa è di 30 minuti a scorrimento

La riduzione dell'orario di lavoro derivante dal presente accordo, pari a ( 8 x 52 : 3) 138 ore e 40 minuti annui comporta il totale assorbimento di tutte le Roi di cui all'articolo 9 (giornate di riposo) CCNL vigente.

Altro personale addetto alla produzione Camera bianca, magazzino preparazione componenti e semilavorati per la camera bianca e produzione concentrati circa 80 unità – doppio turno

**Primo turno:** dalle ore 06:00 alle ore 13:30 dal Lunedì al Venerdì

**Secondo turno:** dalle ore 13:30 alle ore 21:00 dal Lunedì al Venerdì

La pausa è di 15 minuti a scorrimento

La Direzione aziendale in caso di richieste individuali per ragioni di carattere familiare di assistenza a persone invalide o necessitanti cure assidue, o per frequentare percorsi formativi, si rende disponibile a concedere l'orario flessibile per il tempo necessario a risolvere le problematiche intercorse.

**Lavoro Straordinario**

Il lavoro straordinario collettivo o interessante interi reparti produttivi sarà concordato preventivamente con le OO.SS di categoria/R.S.U..

**B. Braun Avitum Italy Spa con Socio Unico**  
**Contratto Integrativo Aziendale di Lavoro (2018 – 2021)**

PS

**Capitolo 8°*****Ferie***

Ogni anno l'Azienda comunicherà la durata delle ferie collettive concordandole con la RSU:

- Entro il mese di Marzo il piano di ferie estivo.
- Entro il mese di Settembre il piano di ferie invernale.

Su richiesta dei singoli lavoratori l'azienda valuterà, compatibilmente con le esigenze di servizio, la concessione di periodi di ferie al di fuori delle chiusure collettive.

**Capitolo 9°*****Permessi individuali retribuiti (PIR)***

Ad integrazione di quanto previsto dall'art. 34 del vigente C.C.N.L. (Permessi, congedi parenterali ed altre facilitazioni), l'Azienda potrà autorizzare PIR, compatibilmente con le esigenze di produzione aziendale.

Per quanto concerne il godimento dei PIR è necessaria la preventiva richiesta scritta da parte dei lavoratori in conformità al vigente Regolamento (con almeno 3 (tre) giorni lavorativi di preavviso o, in caso di impedimento oggettivamente giustificato, entro il giorno lavorativo precedente).

L'azienda comunicherà per iscritto la fruibilità dei PIR entro 3 giorni dal ricevimento della richiesta e comunque in tempo utile.

Non si terrà conto dei termini di cui sopra in presenza di cause di forza maggiore.

**Capitolo 10°*****Part-time***

L'azienda si rende altresì disponibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, ad esaminare, come previsto dal c.13 dell'art. 10 del CCNL, le richieste di lavoro part-time.

In aggiunta l'azienda si rende disponibile a valutare positivamente:

- richieste di part-time legate a gravi motivi di salute personali o per assistenza a conviventi con il dipendente.
- richieste di part-time nel limite del 2% (da non conteggiare all'interno del 3%) per richieste derivanti da donne rientranti dalla maternità.

**B. Braun Avitum Italy Spa con Socio Unico**  
**Contratto Integrativo Aziendale di Lavoro (2018 – 2021)**

L'azienda si rende inoltre disponibile a valutare altre necessità connesse all'assistenza dei figli fino a 15 anni compiuti.

### Capitolo 11°

#### **Maggiorazione Turno**

L'azienda conferma la maggiorazione per lavoro nei turni diurni del 5%

### Capitolo 12°

#### **Fondo Pensione Integrativo Contrattuale**

L'azienda riconosce ancora il 2% del contributo aziendale sul fondo pensione (FondoGommaPlastica), qualora anche il dipendente incrementi il suo contributo.

### Capitolo 13°

#### **Tipologie Contrattuali – Mercato del Lavoro**

La Direzione Aziendale comunicherà con 15 giorni di preavviso, l'eventuale proroga o trasformazione del rapporto di lavoro a termine o di somministrazione.

Su richiesta del lavoratore, con cadenza annuale, l'azienda lo informerà in merito al superamento o meno del periodo di comperto di malattia.

### Capitolo 14°

Il premio di risultato di cui al capitolo 14 del contratto integrativo aziendale 11/12/2014 viene integralmente abrogato e sostituito dal premio presenza di seguito illustrato: quindi, il vecchio premio sarà erogato per l'ultima volta a giugno 2018 per quanto riguarda il MOL, mentre le altre spettanze (premio di produttività e "vecchia presenza" sono già state onorate).

#### **Premio di presenza**

Viene istituito un premio di presenza giornaliero riparametrato pari a €. 4,50 (quattro/50), uguale per tutti, con decorrenza dal 13 febbraio 2018.

Tale premio presenza giornaliero sarà elevato come segue:

- Gennaio 2019 incremento di €. 0,20
- Gennaio 2020 incremento di €. 0,15 .

**B. Braun Avitum Italy Spa con Socio Unico**  
**Contratto Integrativo Aziendale di Lavoro (2018 – 2021)**



- Gennaio 2021 incremento di € 0,15 per complessivi euro 5,00 quotidiani a regime

Il premio di presenza mensile sarà garantito in ferie e congedo matrimoniale.  
Il premio non sarà erogato oltre che in malattia, anche in infortunio e maternità.

Il premio di presenza non avrà incidenza alcuna sugli istituti retributivi legali e contrattuali: ai sensi della L 402/1996 la Direzione Aziendale avrà cura quindi di inviare il presente contratto alla ITL di Modena via Pec per il necessario deposito.

### **Capitolo 15°**

#### ***Altre disposizioni***

Per tutto quanto non espressamente previsto si rimanda alle disposizioni di legge nonché alla contrattazione collettiva nazionale ed aziendale firmata dalle OO.SS firmatarie del presente accordo.

### **Capitolo 16°**

#### ***Decorrenza e durata***

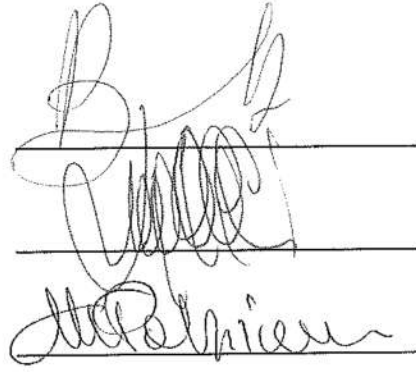
Il presente contratto ha validità fino al 31 dicembre 2021. Per tutto quanto non espressamente previsto si rimanda alla legislazione vigente e ai contratti collettivi applicati. Alla scadenza il contratto stesso s'intende successivamente rinnovato, di anno in anno, salvo disdetta da comunicare alla controparte con un preavviso di almeno 4 (quattro) mesi. Successivamente le Organizzazioni sindacali potranno presentare la richiesta di rinnovo attraverso la consegna della nuova piattaforma.

Letto, confermato e sottoscritto in Mirandola, il 5 Marzo 2018

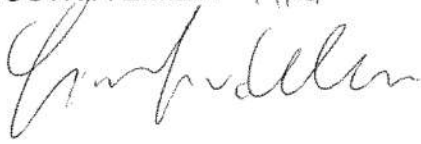
**B. Braun Avitum Italy Spa con Socio Unico**  
**Contratto Integrativo Aziendale di Lavoro (2018 – 2021)**

LE PARTI FIRMATARIE

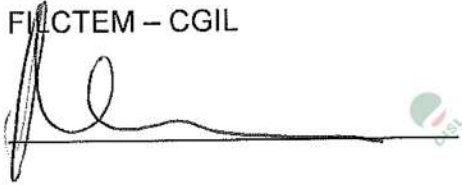
B. BRAUN AVITUM ITALY SPA CON SOCIO UNICO



CONFINDUSTRIA EMILIA AREA CEMICO



FILCTEM - CGIL



FEMCA - CISL



R.S.U.

